Europees Sociaal Fonds (ESF+)

Laatst gewijzigd op 5 okt 2026

Wat houdt de maatregel in

Het Europees Sociaal Fonds Plus (ESF+) is één van de vijf Europese structuur- en investeringsfondsen van de Europese Unie. Via Europa WSE (het vroegere ESF Vlaanderen) kan je steun krijgen voor projecten die bijdragen aan een sterkere arbeidsmarkt, meer werkgelegenheid en een inclusieve werkomgeving.

Europa WSE werkt met oproepen. Je kan enkel steun krijgen als je project wordt ingediend binnen een openstaande oproep én geselecteerd wordt.

> Tot en met 31 december 2027 lopen drie voorsprongtrajecten die met ESF-middelen worden gefinancierd: Voorsprong in Motivatie (85% subsidie), Voorsprong in Leren (100% subsidie) en Voorsprong in Werk voor Iedereen (100% subsidie). In deze begeleidingstrajecten werk je samen met experten aan concrete verbeteringen binnen je onderneming of organisatie. De focus ligt op motivatie, leren, inclusie en duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

Wie komt in aanmerking

Je kan een projectvoorstel indienen als je een publieke of privaatrechtelijke organisatie bent, zoals een onderneming, kmo of vzw, en je project past binnen een openstaande oproep.

Ben je een eenmanszaak, dan kan je in principe geen ESF-steun krijgen.

Voor sommige oproepen moet je samenwerken met één of meer partners. De promotor of indiener van het project staat aan het hoofd van dit partnerschap.

Wat komt in aanmerking

Doelstelling

Met het Europees Sociaal Fonds Plus (ESF+) wil de Europese Unie Commissie de Europa 2020 doelstellingen bereiken. De focus van het ESF ligt op de doelstelling “smart, sustainable, inclusive and non-discriminatory employment market” met een speciale aandacht voor:

- het ontwikkelen van vaardigheden en het creëren van duurzame werkgelegenheid;
- het tegengaan van discriminatie op de arbeidsmarkt;
- het verbeteren van de toegang tot werk voor kwetsbare doelgroepen.

Prioriteiten in Vlaanderen

Vlaanderen vertaalde bovengenoemde doelstellingen naar de volgende prioriteiten:

- Bevordering van projecten voor duurzame, hoogwaardige banen en arbeidsmobiliteit alsook investeringen in onderwijs, training en levenslang leren: deze activiteiten zijn een aanvulling op het Vlaamse loopbaanbeleid dat een effectievere arbeidsmarkt tot doel heeft. De ESF-projecten zullen zich in het bijzonder richten op de cruciale overgangsmomenten in de individuele loopbaan.
- Ondersteuning van sociale integratie, gelijkheid en projecten voor armoedebestrijding: de projecten richten zich op de trajecten binnen werk en maatschappij voor de voornaamste risicogroepen.

- Actief ouder worden: de structurele maatregelen om ouderen aan te moedigen om te blijven werken of met een nieuwe baan te beginnen, zullen op federaal en Vlaams niveau worden bevorderd. ESF-projecten voor deze prioriteit zullen hier een aanvulling op zijn. Hierdoor wordt het voor bedrijven gemakkelijker om oudere werknemers een aantrekkelijke omgeving te bieden.

Omvang steun

Bij ESF wordt steeds gewerkt met oproepen. De steunpercentages en bedragen verschillen per oproep en worden steeds vermeld bij elke oproepfiche.

De financiering vanuit het ESF is altijd aanvullend op middelen die je zelf inzet of die afkomstig zijn van andere publieke of private financieringsbronnen.
Het aandeel van de Europese financiering is steeds beperkt tot maximaal 50% van de projectfinanciering.

De-minimis

In dat geval mag je onderneming over een periode van drie belastingjaren maximaal € 300.000 aan de-minimissteun ontvangen. Of dit van toepassing is, wordt steeds vermeld in de oproepfiche. Je vindt meer informatie over de Europese de-minimis-regelgeving op de website van VLAIO > Veelgestelde vragen: de-minimis.

Lopende oproepen

Lopende oproep: Voorsprongtrajecten

Wie komt in aanmerking

Heb je een onderneming of organisatie in Vlaanderen en wil je investeren in je medewerkers en organisatie, dan kan je deelnemen aan een voorsprongtraject.

Zowel micro-ondernemingen, kmo's, grote ondernemingen als organisaties uit de non-profitsector komen in aanmerking.

Afhankelijk van het traject kunnen specifieke doelgroepen vooropstaan:

- Voorsprong in Motivatie en Voorsprong in Leren richten zich vooral op kmo's;
- Voorsprong in Werk voor Iedereen is bedoeld voor ondernemingen die willen werken aan een diverse en inclusieve werkvloer.

Wat komt in aanmerking

Je volgt een begeleidingstraject waarbij je samen met experten werkt aan concrete verbeteringen binnen je organisatie:

- Met Voorsprong in Motivatie werk je onder meer rond werkcultuur, leiderschap en samenwerking;
- Met Voorsprong in Leren versterk je leren op de werkvloer, bijvoorbeeld via coaching, kennisdeling en het uitbouwen van een leercultuur;
- Met Voorsprong in Werk voor Iedereen bouw je aan een inclusieve werkvloer en verhoog je de duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

Omvang steun

De financiële ondersteuning hangt af van het gekozen traject:

- Voorsprong in Motivatie: 85% subsidie, je betaalt zelf 15% van de kost;
- Voorsprong in Leren: 100% subsidie;
- Voorsprong in Werk voor Iedereen: 100% subsidie.

De-minimis

Deze subsidies vallen onder de toepassing van de Europese de minimis-regelgeving. Hierdoor mag de de-minimissteun aan ondernemingen over drie jaar gespreid niet meer dan € 300.000 bedragen. Dit wordt steeds vermeld in de oproepfiche die je kan terugvinden bij elke oproep. Je vindt meer informatie over de Europese de-minimis-regelgeving op de website van VLAIO Veelgestelde vragen: de-minimis.

Meer informatie

Alle oproepen vind je op de website van Europa WSE > Praktische-info > Openstaande-oproepen.

Aanvraagprocedure

Het ESF werkt steeds met oproepen. Alle oproepen vind je op de website van Europa WSE > Praktische-info > Openstaande-oproepen.

Meestal organiseert Europa WSE per oproep verschillende infosessies, die kan je op dezelfde pagina vinden.

Je dient je aanvraag online in via de webapplicatie van Europa WSE.

Blijf op de hoogte

Wil je op de hoogte blijven van wijzigingen van deze maatregel en andere maatregelen in de Subsidiedatabank? Dat kan via de gratis 'Nieuwsbrief van de Subsidiedatabank'.

Contact

Bij elke oproep wordt er een overzicht van contactpersonen gegeven waarbij je terecht kan voor meer informatie. Klik hiervoor op de titel van een openstaande oproep op de pagina Europa WSE > Praktische-info > Openstaande-oproepen.

Departement Werk en Sociale Economie (Vlaamse overheid)

Afdeling Europa WSE

T 02 552 83 51

europawse@vlaanderen.be

www.europawse.be/