

Doelgroepvermindering voor oudere werknemers-Vlaanderen

Laatst gewijzigd op 1 jul 2024

Geen aanvraag meer mogelijk

Wat houdt de maatregel in

Deze doelgroepvermindering kende een lastenverlaging toe aan werkgevers die oudere werknemers (minimaal 58 jaar) met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen. Ze bestond uit een korting op de socialezekerheidsbijdragen die de werkgever normaal gezien moet betalen voor deze werknemers. Voor de omvang van de steun werd er een onderscheid gemaakt tussen werkende oudere werknemers en oudere niet-werkende werkzoekenden. Enkel werkgevers uit de privésector (niet de socialprofitsector) kwamen in aanmerking.

1. De doelgroepvermindering voor **oudere niet-werkende werkzoekenden (58+)** werd stopgezet vanaf 1 juli 2024 (beslissing van de Vlaamse Regering van 27 oktober 2023). Als de werknemer in dienst trad vóór 1 juli 2024 dan blijf je de vermindering voor de volledige duurtijd van 8 kwartalen behouden.
2. De doelgroepvermindering voor **oudere werkende werknemers** werd ook stopgezet vanaf 1 juli 2024. Als de werknemer op 30 juni 2024 minimaal 62 jaar is, dan blijft de vermindering uiterlijk tot 30 juni 2028 behouden.

Oudere werkende werknemers

De Vlaamse Regering keurde op 14 januari 2022 enkele wijzigingen goed voor de doelgroepvermindering voor oudere werknemers. Informatie over de overgangsmatregelen kan je raadplegen op deze pagina [Overgangsmatregelen doelgroepvermindering oudere werkende werknemers](#).

Wie komt in aanmerking

Werkgever

De werkgever moet gevestigd zijn in het Vlaamse Gewest en werknemers tewerkstellen die onderworpen zijn aan alle stelsels van de sociale zekerheid (dit zijn de werkgevers die tot de private profitsector behoren, dus niet tot de overheid of de social profit): het gaat enkel om werknemers uit categorie 1 van de structurele vermindering. Onder deze categorie vallen:

- werkgevers in de private commerciële sector
- werkgevers die ressorten onder PC 318 (diensten voor gezins- en bejaardenhulp)
- werkgevers die ressorteren onder PC 330.03 (tandprothese).

Ook uitzendbureaus kunnen gebruik maken van deze maatregel voor hun uitzendkrachten.

Werknemer

De zittende of werkende werknemer moet voldoen aan volgende voorwaarden:

- minimaal 61 jaar in 2024. Aan deze voorwaarde moet worden voldaan op de laatste dag van het kwartaal waarin de werkgever de vermindering wil toepassen;

- tewerkgesteld worden in een vestiging van de onderneming van de werkgever die in het Vlaams Gewest ligt;
- het referentekwartaalloon van de oudere werknemer mag niet hoger zijn dan € 13.945. Hierop gelden volgende uitzonderingen:
 - voor kwartaal 4 van elk jaar mag het referentekwartaalloon niet hoger zijn dan € 18.545;
 - voor uitzendkrachten bedraagt het loonplafond voor kwartaal 1 van elk jaar € 18.545;
- werkelijke arbeidsprestaties leveren tenzij hun arbeidsovereenkomst geschorst is (bijvoorbeeld wegens ziekte of verlof).

Omvang steun

Leeftijd op de laatste dag van het kwartaal Bedrag per kwartaal

Jonger dan 62 jaar	€ 600
Vanaf 62 jaar	€ 1.500

De doelgroepvermindering geldt zolang de oudere werknemer in dienst is.

Als een werknemer minder dan 80% van een normale voltijdse prestatie werkt in een bepaald kwartaal (bijv. wanneer hij maar 1 maand gewerkt heeft in dat kwartaal) wordt het bedrag van de vermindering aangepast).

Aanvraagprocedure

De werkgever moet de gevraagde vermindering met de gepaste code aanduiden op de tewerkstellingslijn in de DmfA-aangifte (verminderingcode: 6320).

Cumulaties

Deze doelgroepvermindering kan gecombineerd worden met:

- Individueel maatwerk voor werknemers;
- de structurele vermindering (samen kan dit nooit méér bedragen dan de socialezekerheidsbijdrage die je zou moeten betalen).

Deze vermindering kan niet worden gecombineerd met de doelgroepvermindering voor eerste werknemers.

Oudere niet-werkende werkzoekenden

Wie komt in aanmerking

Werkgever

De werkgever moet gevestigd zijn in het Vlaamse Gewest en werknemers tewerkstellen die onderworpen zijn aan alle stelsels van de sociale zekerheid (dit zijn de werkgevers die tot de private profitsector behoren, dus niet tot de overheid of de social profit): het gaat enkel om werknemers uit categorie 1 van de structurele vermindering. Onder deze categorie vallen:

- werkgevers in de private commerciële sector
- werkgevers die ressorten onder PC 318 (diensten voor gezins- en bejaardenhulp)
- werkgevers die ressorteren onder PC 330.03 (tandprothese).

Ook uitzendbureaus kunnen gebruik maken van deze maatregel voor hun uitzendkrachten.

Werknemer

De nieuwe werknemer moet voldoen aan volgende voorwaarden:

- minimaal 58 jaar of ouder op de laatste dag van het kwartaal waarvoor je de doelgroepvermindering aanvraagt;
- tewerkgesteld worden in een vestiging van de onderneming van de werkgever die in het Vlaams Gewest ligt;
- werkelijke arbeidsprestaties leveren tenzij hun arbeidsovereenkomst geschorst is (bijvoorbeeld wegens ziekte of verlof).
- het refertekwartaalloon van de oudere werknemer mag niet hoger zijn dan € 13.945. Hierop gelden volgende uitzonderingen:
 - voor kwartaal 4 van elk jaar mag het refertekwartaalloon niet hoger zijn dan € 18.545;
 - voor uitzendkrachten bedraagt het loonplafond voor kwartaal 1 van elk jaar € 18.545;
- was voor indiensttreding minstens 1 werkdag ingeschreven als niet-werkende werkzoekende bij de VDAB. Een niet-werkende werkzoekende is dus een werkzoekende die geregistreerd is bij VDAB als werkzoekende voor tenminste 1 dag. Hij hoeft niet uitkeringsgerechtigd te zijn;
- in de 4 kwartalen voor zijn aanwerving niet mag tewerkgesteld zijn geweest bij dezelfde werkgever.

Omvang steun

Leeftijd op de laatste dag van het kwartaal Gedurende 8 kwartalen*

58 jaar tot wettelijke pensioenleeftijd	volledige vrijstelling van de socialezekerheidsbijdragen
---	--

*Na de periode van 8 kwartalen of van zodra de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, kan de werkgever de doelgroepvermindering voor "werkende oudere werknemers" vragen.

De doelgroepvermindering geldt zolang de oudere werknemer in dienst is.

Als een werknemer minder dan 80% van een normale voltijdse prestatie werkt in een bepaald kwartaal (bijv. wanneer hij maar 1 maand gewerkt heeft in dat kwartaal) wordt het bedrag van de vermindering aangepast).

Aanvraagprocedure

De werkgever moet de gevraagde vermindering met de gepaste code aanvragen op de tewerkstellingslijn in de DmfA - aangifte (verminderingcode: 6321).

Cumulaties

Deze doelgroepvermindering kan gecombineerd worden met:

- Individueel maatwerk voor werknemers;
- de structurele vermindering (samen kan dit nooit méér bedragen dan de socialezekerheidsbijdrage die je zou moeten betalen).

Combinatie is niet mogelijk met:

- de doelgroepvermindering voor eerste werknemers;
- een pensioen

Overgangsregeling vanaf 1 juli 2024

De doelgroepvermindering voor oudere niet-werkende werkzoekenden (58+) wordt stopgezet (beslissing van de Vlaamse Regering van 27 oktober 2023). Als de werknemer in dienst trad vóór 1 juli 2024 dan blijf je de vermindering voor de volledige duurtijd van 8 kwartalen behouden.

Blijf op de hoogte

Wil je op de hoogte blijven van wijzigingen van deze maatregel en andere maatregelen in de Subsidiedatabank? Dat kan via de gratis '[Nieuwsbrief van de Subsidiedatabank](#)'.

Contact

Voor meer informatie kan je terecht bij het Departement WSE en de website www.vlaanderen.be/doelgroepverminderingen.

Meer technische informatie over deze maatregel kan je terugvinden op de RSZ-website in de "[Administratieve instructies RSZ](#)".

Departement Werk en Sociale Economie (Vlaamse overheid)

Doelgroepverminderingen

Koning Albert II laan 35 bus 20

1030 Brussel

België

T 02 553 08 61

doelgroepkortingen@vlaanderen.be

www.vlaanderen.be/doelgroepverminderingen

Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ)

Victor Hortaplein 11

1060 Brussel

België

T 02 511 51 51

www.socialsecurity.be