

Aanwervingsincentive voor langdurig werkzoekenden (AWI)

Laatst gewijzigd op 23 mei 2020

Wat houdt de maatregel in

Werkgevers die een werknemer aanwerven, die minstens twee jaar is ingeschreven als niet-werkend werkzoekende, in een exploitatiezetel in het Vlaamse Gewest, kunnen genieten van een premie van maximum € 4.520. Deze langdurig werkzoekende dient op het einde van het kwartaal van indiensttreding wel te behoren tot de leeftijdscategorie van 25 tot 56 jaar.

Deze aanwervingsincentive (AWI) heeft tot doel de aanwerving en duurzame tewerkstelling van langdurig werkzoekenden voor de werkgevers financieel aantrekkelijk(er) te maken.

De leeftijd voor de aanwervingsincentive voor langdurig werkzoekenden werd opgetrokken van 54 naar 55 jaar (zie [Besluit van de Vlaamse Regering van 24 april 2020](#) (BS 11 mei 2020). Op het einde van het kwartaal waarin de nieuwe werknemer in dienst treedt, moet de werknemer 25 jaar of ouder zijn en jonger dan 56.

Wie komt in aanmerking

Werkgever

Elke werkgever, uit zowel de private als publieke sector (incl. vzw's), die een werknemer tewerkstelt in een exploitatiezetel in het Vlaamse Gewest komt in aanmerking voor deze premie.

Ondernemingen in moeilijkheden kunnen **geen** beroep doen op deze maatregel.

Werknemer

De werkgever kan genieten van deze premie als aan volgende voorwaarden wordt voldaan:

- de werknemer is 2 jaar ingeschreven bij VDAB als niet-werkende werkzoekende (op het ogenblik van indiensttreding);
- de werknemer is 25 jaar of ouder en jonger dan 56 jaar (op het einde van het kwartaal van indiensttreding);
- de werknemer wordt tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of gelijkgesteld (= tijdelijke arbeidsovereenkomst(en) van minimaal 3 maanden indien gangbaar wervingsbeleid van de onderneming);
- de werknemer is nog niet langer dan 3 maanden in dienst;
- deze arbeidsovereenkomst start ten vroegste op 1 januari 2017.

Werknemers met een uitzendcontract, een contract als flexi-jobwerknemer of een contract als gelegenhedswerknemer komen niet in aanmerking.

Ook werknemers met een tewerkstellingspercentage van minder dan 30% komen ook niet in aanmerking.

Omvang steun

De incentive wordt uitgekeerd in twee schijven:

- een eerste schijf van € 1.250 wanneer de werknemer gedurende drie maanden bij de onderneming is tewerkgesteld;
- een tweede schijf van € 3.000 wanneer de werknemer gedurende twaalf maanden bij de onderneming is tewerkgesteld.

Bij deeltijdse tewerkstelling worden volgende regels gevolgd:

- bij een tewerkstelling van minder dan 30% wordt er geen subsidie betaald;
- een tewerkstelling tussen 30% en 80%, geeft recht op een subsidie van 60% van het maximum (vb. € 750 en € 1800);
- een tewerkstelling van 80% of meer, geeft recht op een subsidie van 100%.

Cumulatie

Werkgevers kunnen de incentive voor dezelfde werknemer niet cumuleren met:

- een loonincentive toegekend in het kader van [Collectief maatwerk](#) (idem beschutte en sociale werkplaatsen);
- een vergoeding in het kader van de [lokale diensteneconomie](#);
- een loonincentive voor [invoegbedrijven](#).

De maatregel mag wel worden gecombineerd met:

- de [Vlaamse Ondersteuningspremie voor werknemers met een arbeidshandicap \(VOP\)](#);
- een [financiering door het RIZIV](#);
- de maatregel 'sociale inschakelingseconomie' (SINE);
- de [doelgroepvermindering voor oudere werknemers](#).

Aanpassing tewerkstellingsbreuk tijdens coronacrisis

Om te vermijden dat werkgevers door de coronacrisis bijkomend financieel verlies lijden door een mindere tewerkstelling van werknemers, kan de berekening van de premie gebaseerd worden op de maanden vóór de coronacrisis.

Werkgevers waarvoor dit van toepassing is, kunnen WSE contacteren op het mail adres awi@vlaanderen.be.

Aanvraag- en uitbetalingsprocedure

De incentive kan alleen [online](#) aangevraagd worden. Op deze pagina vind je ook een online stappenplan.

Vrijgesteld van vennootschapsbelasting

De aanwervingsincentive wordt vrijgesteld van belastingen in de vennootschapsbelasting. Voor eenmanszaken is de premie een belastbaar beroepsinkomen in de personenbelasting.

Contact

Het departement Werk en Sociale Economie beheert deze maatregel (in naam en voor rekening van de VDAB).

Departement Werk en Sociale Economie (Vlaamse Overheid)

Aanwervingsincentive - AWI

Koning Albert-II laan 35 bus 20

1030 Brussel

België

T 02 553 08 61

awi@vlaanderen.be

www.vlaanderen.be/aanwervingsincentive-voor-langdurig-werkzoekenden

