

# Aanwervingsincentive voor langdurig werkzoekenden (AWI)

Laatst gewijzigd op 2 mei 2019

## Wat houdt de maatregel in

Werkgevers die een werknemer aanwerven in een exploitatiezetel in het Vlaamse Gewest, die minstens twee jaar is ingeschreven als niet-werkend werkzoekende, kunnen genieten van een premie van maximum € 4.520. Deze langdurige werkzoekende dient op het einde van het kwartaal van indiensttreding wel te behoren tot de leeftijdscategorie van 25 tot 54 jaar.

Deze aanwervingsincentive (AWI) heeft tot doel de aanwerving en duurzame tewerkstelling van langdurig werkzoekenden voor de werkgevers financieel aantrekkelijk(er) te maken.

Deze maatregel trad in werking op 1 maart 2017 en heeft terugwerkende kracht voor alle aanwervingen vanaf 1 januari 2017.

## Wie komt in aanmerking

### Werkgever

Elke werkgever, uit zowel de private als publieke sector (incl.vzw's), die een werknemer tewerkstelt in een exploitatiezetel in het Vlaamse Gewest komt in aanmerking voor deze premie.

Ondernemingen in moeilijkheden kunnen **geen** beroep doen op deze maatregel.

### Werknemer

De werkgever kan genieten van deze premie als aan volgende voorwaarden wordt voldaan:

- de werknemer is 2 jaar ingeschreven bij VDAB als niet-werkend werkzoekend (op het ogenblik van indiensttreding);
- de werknemer is 25 jaar of ouder en jonger dan 55 jaar (op het einde van het kwartaal van indiensttreding);
- de werknemer wordt tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of gelijkgesteld (= tijdelijke arbeidsovereenkomst(en) van minimaal 3 maanden indien gangbaar wervingsbeleid van de onderneming);
- deze arbeidsovereenkomst start ten vroegste op 1 januari 2017.

Werknemers met een uitzendcontract, een contract als flexi-jobwerknemer of een contract als gelegenheidswerknemer komen **niet** in aanmerking.

## Omvang steun

De incentive wordt uitgekeerd in twee schijven:

- een eerste schijf van € 1.250 wanneer de werknemer gedurende drie maanden bij de onderneming is tewerkgesteld;
- een tweede schijf van € 3.000 wanneer de werknemer gedurende twaalf maanden bij de onderneming is tewerkgesteld.

Bij deeltijdse tewerkstelling worden volgende regels gevolgd:

- bij een tewerkstelling van minder dan 30% wordt er geen subsidie betaald;
- een tewerkstelling tussen 30% en 80%, geeft recht op een subsidie van 60% van het maximum (vb. € 750 en € 1800);
- een tewerkstelling van 80% of meer, geeft recht op een subsidie van 100%.

Deze premie is niet cumuleerbaar met de loonincentive toegekend in het kader van [maatwerk](#) (idem beschutte en sociale werkplaatsen), [lokale diensteneconomie](#) en [invoegbedrijven](#).

Wanneer het totaal van alle (Vlaamse en federale) subsidies voor de betrokken persoon hoger is dan 50% van de brutoloonkost, dan zal het bedrag dat de 50% overschrijdt, in mindering worden gebracht van de aanwervingsincentive. Is één van de subsidies de [Vlaamse Ondersteuningspremie voor werknemers met een arbeidshandicap \(VOP\)](#), dan mag het totaal van alle subsidies 100% van de bruto loonkost bedragen (voordat er een vermindering dient toegepast te worden).

## Aanvraag- en uitbetalingsprocedure

De incentive kan alleen [online](#) aangevraagd worden. Op deze pagina vind je ook [een online stappenplan](#). Informatie over de uitbetalingsprocedure van de twee subsidieschijven kan je terugvinden op [www.werk.be/online-diensten/aanwervingsincentive-voor-langdurig-werkzoekenden/hoe-wordt-de-incentive-betaald](http://www.werk.be/online-diensten/aanwervingsincentive-voor-langdurig-werkzoekenden/hoe-wordt-de-incentive-betaald).

## Contact

Het departement Werk en Sociale Economie beheert deze maatregel (in naam en voor rekening van de VDAB).

### Departement Werk en Sociale Economie (Vlaamse Overheid)

Aanwervingsincentive - AWI

Koning Albert-II laan 35 bus 20

1030 Brussel

België

T 02 553 08 61

[awi@wse.vlaanderen.be](mailto:awi@wse.vlaanderen.be)

[www.werk.be/awi](http://www.werk.be/awi)