

Vergoeding voor thuiswerk

Laatst gewijzigd op 5 jun 2026

Wat houdt de maatregel in

Je kan als werkgever een onkostenvergoeding voor thuiswerk toekennen aan jouw werknemers. Deze maandelijkse vergoeding is vrij van belasting en RSZ-bijdragen.

Door een indexaanpassing is de bureauvergoeding vanaf 1 maart 2026 verhoogd tot maximaal € 160,99 per maand.

Wie komt in aanmerking

Je kan deze maatregel toepassen voor werknemers die structureel en regelmatig een aanzienlijk deel van hun arbeidstijd thuis werken.

Dit geldt zowel voor deeltijdse als voor voltijdse werknemers.

Er is sprake van 'structureel en regelmatig' als je werknemer (deeltijds of voltijds) gemiddeld één werkdag per week thuis werkt. Dat kan je flexibel organiseren, bijvoorbeeld: één dag per week, twee halve dagen per week of één week per maand.

Wat komt in aanmerking

Bureauvergoeding

Deze bureauvergoeding van maximaal € 160,99 per maand (vanaf 1 maart 2026) dekt de kosten en het gebruik van een bureau in de privéwoning van jouw werknemer, de kosten voor klein kantoomateriaal, de kosten voor het onderhoud en de reiniging van het bureau, de kosten voor elektriciteit, water en verwarming, de verzekeringen, de onroerende voorheffing, ...

De RSZ volgt de fiscale regels uit [Circulaire 2021/C/20 over tussenkomsten van de werkgever voor Thuiswerk en addenda](#). Dat betekent dat zij de terbeschikkingstelling van materiaal en de terugbetaling van kosten voor thuiswerk op dezelfde manier beoordeelt. Zie ook het bericht onder de tabel [Vergoeding voor thuiswerk](#).

Bijkomende kostenvergoeding

Als werkgever kan je daarbovenop ook een kostenvergoeding tot € 40 per maand betalen aan je werknemers voor het gebruik van:

- een privé internetaansluiting en -abonnement: maximum € 20;
- een privécomputer met randapparatuur: maximum € 20
 - of van maximum € 10 per maand voor het professioneel gebruik van een eigen tweede computerbeeldscherm, printer/scanner zonder privécomputer (€ 5 per maand per item gedurende maximaal drie jaar).

(Para)fiscaal voordeel

De bureauvergoeding is vrij van RSZ-bijdragen, als er aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan. Meer informatie kan je raadplegen op de Administratieve instructies RSZ > Het loonbegrip > Specifieke gevallen > [Terugbetaling van kosten](#) (bericht 'Vergoeding voor thuiswerk' onder de tabel).

De forfaitaire thuiswerkvergoeding is voor jouw werknemer een niet-belastbare terugbetaling van eigen kosten van de werkgever, als er rekening wordt gehouden met bepaalde voorwaarden. Je kan meer informatie raadplegen in de [Circulaire 2021/C/20 over tussenkomsten van de werkgever voor thuiswerk en zijn addenda](#).

Aanvraagprocedure

Meer informatie vind je in de administratieve instructies van de RSZ: [Administratieve instructies RSZ](#) > [Het loonbegrip](#) > [Specifieke gevallen](#) > [Terugbetaling van kosten](#).

Blijf op de hoogte

Wil je op de hoogte blijven van wijzigingen van deze maatregel en andere maatregelen in de Subsidiedatabank? Dat kan via de gratis '[Nieuwsbrief van de Subsidiedatabank](#)'.

Contact

Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ)

T 0800/300 20

www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/salary/...

FOD Financiën

Contactcenter

T 02/572 57 57

financien.belgium.be/nl/ondernemingen